



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์
เรื่อง นโยบายด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ
ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์

ตามที่จังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย

เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ รักษามาตรฐานแห่งความดีงาม ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ สร้างความเลื่อมใส ศรัทธา และได้รับความเชื่อถือยกย่องจากบุคคลทั่วไปไว้ ดังนี้

๑. พึงรักษาชื่อเสียง เกียรติภูมิ และภาพลักษณ์ขององค์กร โดยไม่กระทำการใดๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียต่อองค์กร
๒. พึงรับผิดชอบ และตั้งใจปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างเต็มกำลังความสามารถ
๓. พึงศึกษา เรียนรู้ พัฒนา ปรับปรุงตนเอง และองค์กร โดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุดตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. พึงมีจิตสำนึกในการบริการ โดยยึดหลักรวดเร็ว ถูกต้อง มีน้ำใจ กิริยาวาจาสุภาพ และมีมนุษยสัมพันธ์
๕. พึงกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดหลักความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๖. พึงรักษาความสามัคคี โดยละเว้นความชั่ว ความทุจริต เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประดิษฐ์ หลวงจอก)
พัฒนากำรจังหวัดนครสวรรค์

นโยบายด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์

“เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์ : เป็นคนเก่ง ดี มีคุณธรรม มุ่งมั่น ทำงาน ทุ่มเท
เสียสละ ซื่อสัตย์สุจริต ใฝ่หาความรู้ รู้เท่าทันเหตุการณ์ เป็นคนรอบรู้ มีความอ่อนน้อมถ่อมตน
มีความอดทน อดกลั้น รู้จักแก้ไขปัญหา อุปสรรค กล้าคิดกล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม
ดำรงชีวิตและปฏิบัติงานโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง”

มาตรการขับเคลื่อนนโยบายด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์ ปี พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดของกรมการพัฒนาชุมชนในมิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

เพื่อให้นโยบายด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์ บรรลุตามตัวชี้วัดกำหนด จึงได้กำหนดมาตรการขับเคลื่อนนโยบายด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ดังนี้

ที่	นโยบาย	มาตรการ
๑	พึงรักษา ชื่อเสียง เกียรติภูมิ และภาพลักษณ์ขององค์กร โดยไม่กระทำการใดๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียต่อองค์กร	๑.๑ ไม่กระทำความผิดกฎหมาย ระเบียบ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๑.๒ ภาควุฒิใจในการเป็นข้าราชการที่ดี ยึดประโยชน์ราชการเป็นที่ตั้ง
๒	พึงรับผิดชอบ และตั้งใจปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างเต็มกำลังความสามารถ	๒.๑ ยึดหลักธรรมาภิบาล ๒.๒ เป็นผู้อุทิศตน เสียสละเวลาให้ราชการ ๒.๓ ยกย่อง ชื่นชม ข้าราชการที่เป็นต้นแบบแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต
๓	พึงศึกษา เรียนรู้ พัฒนา ปรับปรุงตนเองและองค์กร โดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และเกิดประโยชน์สูงสุดตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๓.๑ หมั่นศึกษา เรียนรู้งานในหน้าที่ให้ถ่องแท้ ๓.๒ ปฏิบัติตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔	พึงมีจิตสำนึกในการให้บริการ โดยยึดหลักรวดเร็ว ถูกต้อง มีน้ำใจ กิริยาวาจาสุภาพและมีมนุษยสัมพันธ์	๔.๑ มีจิตสาธารณะ ๔.๒ จัดลำดับความสำคัญเร่งด่วนในการปฏิบัติงาน ๔.๓ ยิ้มแย้มแจ่มใส มีไมตรี
๕	พึงกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดหลักความโปร่งใส และตรวจสอบได้	๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างสม่ำเสมอ ๕.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๖	พึงรักษาความสามัคคี โดยละเว้นความชั่ว ความทุจริต เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง	๖.๑ ร่วมประชุมกันอย่างสม่ำเสมอ ๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และจรรยาข้าราชการ ๖.๓ ยึดประโยชน์ของราชการและประชาชนเป็นที่ตั้ง