

เลขที่โครงการ

me / ๒๕๖๒

ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาชุมชนนครสวรรค์ใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

หน่วยงานที่ดำเนินการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรมตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย ซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยถือเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการโดยกำหนดให้ส่วนราชการภาครัฐยึดหลักความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาลที่เป็นสากลในการปฏิบัติงานเพื่อให้การใช้ทรัพยากรในการพัฒนาประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประเทศโดยรวมอย่างแท้จริง จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่ส่วนราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักความโปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน และเพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือศรัทธาและเป็นที่ยอมรับของประชาชน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระบบราชการ ซึ่งควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ อีกทั้งเพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกให้กับข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน สังกัดจังหวัดนครสวรรค์ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม สร้างเสริมจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทุ่มเทให้กับราชการ และเป็นหน่วยงานที่มีระบบการบริหารงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาล ยึดหลักความโปร่งใส และเพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์ จึงจัดทำโครงการ “พัฒนาชุมชนนครสวรรค์ใสสะอาด” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์ และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ทั้ง ๑๕ อำเภอ มีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๓. เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ “พัฒนาชุมชนนครสวรรค์ใสสะอาด” ประกอบด้วย

๓.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์	จำนวน ๑ แห่ง
๓.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ	จำนวน ๑๕ แห่ง
๓.๓ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและบุคลากรในสังกัดทุกคน	จำนวน ๑๐๒ คน

๔. งบประมาณ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

/๕. ขึ้นตอนและ...

๕. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

๕.๑ ประกาศนโยบายในการเสริมสร้างความโปร่งใส ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๕.๒ จัดตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานเพื่อกำหนดแนวทางการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักความโปร่งใส โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดโครงการพัฒนาชุมชนนครสวรรค์ใสสะอาด ๕ มิติ ได้แก่

มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผยข้อมูล

มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

มิติที่ ๕ ด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน (กิจกรรม ๕ ส)

๕.๓ ทบทวนการดำเนินงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดจังหวัดนครสวรรค์ ที่ผ่านมา

๕.๔ ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ตามตัวชี้วัดครอบคลุมทั้ง ๕ มิติ

๕.๕ จัดทำโครงการนวัตกรรม เน้นจุดที่สำคัญที่สุดในการทำให้หน่วยงานเกิดความโปร่งใสและเหมาะสมสอดคล้องกับหน่วยงานอย่างน้อย ๑ นวัตกรรม

๕.๖ ประชุมชี้แจงโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๒ แก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์

๕.๗ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์ และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการที่กำหนด ใน ๕ มิติ

๕.๘ คณะกรรมการระดับจังหวัด ติดตามการประเมินผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนนครสวรรค์ใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๖. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์ และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์ และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๑๕ อำเภอ มีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๘.๒ บุคลากรกรมการพัฒนารวมสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์ และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนารวม


/ ๙. ตัวชี้วัด...

๙. ตัวชี้วัด

๙.๑ ร้อยละ ๙๕ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์และอำเภอ มีการบริหารจัดการ เป็นไปตามหลักความโปร่งใสตามเกณฑ์ที่กำหนด

๙.๒ ร้อยละ ๙๕ ของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน สังกัดจังหวัดนครสวรรค์ ประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ตามเกณฑ์ที่กำหนด

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นายอภิชัย รอดวินิจ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๑๑. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

- กิมจัน



(นายประกอบ ชีวีระพันธ์)
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน รักษาราชการแทน
พัฒนาการจังหวัดนครสวรรค์
๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายอรรถพร สิงหวิชัย)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์

๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒



(นายปรีชา เดชพันธุ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์