



ประกาศ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์
เรื่อง นโยบายสร้างความโปร่งใสของผู้บริหาร

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ (๓) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘) นโยบายที่ ๘ นโยบายการบริหารจัดการที่ดี ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังเพื่อให้ภาคราชการ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์ จึงได้กำหนดนโยบายสร้างความโปร่งใสในของผู้บริหาร เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของพัฒนาการจังหวัดนครสวรรค์ ในการแสดงเจตจำนงในการสร้างความโปร่งใสขององค์กรและบุคลากรทุกในการบริหารงาน จึงขอประกาศนโยบายใน ๔ ด้าน ดังนี้

๑. นโยบายด้านการบริหารงานบุคคล

๑.๑ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นบอร์ดในการเข้ามามีส่วนร่วมในการแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากร การพิจารณาความดีความชอบ

๑.๒ หลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้าย

๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์ จะพิจารณาย้ายเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่เดิมเกิน ๒ ปี เป็นกรณี ๆ ไป

๒. กรณีอยู่ในพื้นที่เดิมไม่ถึง ๒ ปี สามารถยื่นคำร้องขอย้ายได้

๓. คณะกรรมการฯ จะพิจารณาความเหมาะสม เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน

๔. คณะกรรมการฯ จะพิจารณาย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการและเพื่อรักษา

ภาพลักษณ์องค์กร

๑.๓ เกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบ

๑. พิจารณาจากผลงานการปฏิบัติราชการเป็นไปตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่กำหนด

๒. มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ทุกคนยอมรับ

๓. มีความประพฤติดีและเสียสละเพื่อส่วนร่วม มีความตั้งใจในการปฏิบัติราชการ

๒. นโยบายด้านการบริหารงบประมาณ

๑. มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณและทะเบียนคุมการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ซึ่งสอดคล้องกับกฎหมายระเบียบและข้อบังคับ

๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี

๓. การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

/ ๓.นโยบายด้าน....

๓. นโยบายด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P

๑. กำหนดให้มีแผนปฏิบัติการในการนำค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P ไปใช้ในการปฏิบัติในระดับหน่วยงาน

๒. กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานฯ อย่างเป็นรูปธรรม

๓. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการนำค่านิยมองค์กรไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๔. นโยบายด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๑. ได้จัดทำคลินิก ไขข้อข้องใจ สร้างความโปร่งใสคน พช. และขยายผลทุกอำเภอ เพื่อเป็นช่องทางในการให้บริการการร้องเรียนร้องทุกข์และเพื่อสร้างความโปร่งใสในการทำงาน พร้อมขั้นตอนการปฏิบัติในการดำเนินงานต่อเรื่องร้องเรียน

๒. มอบหมายหัวหน้าฝ่ายอำนวยการรับผิดชอบในเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และมีการจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ ตามระเบียบ กฎหมาย

ตามนโยบายดังกล่าว ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่ เว็บไซต์ของสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดนครสวรรค์ <http://nakhonsawan.cdd.go.th/> เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายประกอบ ชีวีระพันธ์)

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน รักษาราชการแทน
พัฒนาการจังหวัดนครสวรรค์