

KM การจัดการความรู้



ชื่อความรู้ เทคนิคการทบทวนข้อมูลความต้องการด้านอาชีพ

ชื่อเจ้าขององค์ความรู้ นางสาวพัชชา เชิญขวัญ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่वंก อำเภอแม่वंก จังหวัดนครสวรรค์

หมวดองค์ความรู้ที่บ่งชี้ การพัฒนาอาชีพครัวเรือนตามแนวทางสัมมาชีพ

ที่มาและเป้าหมายของการจัดการความรู้

การส่งเสริมการขับเคลื่อนการสร้างสัมมาชีพชุมชน โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและชุมชนเข้มแข็งของรัฐบาล ซึ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลเรื่องการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ

กระบวนการขับเคลื่อนที่เริ่มต้นด้วยการพัฒนาทักษะ การถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับปราชญ์ชุมชนเพื่อให้กลับไปสร้างทีม และจัดฝึกอบรมอาชีพให้กับครัวเรือนเป้าหมายที่ต้องการฝึกอาชีพในหมู่บ้าน โดยใช้พื้นที่ในบ้าน ปราชญ์ชุมชนหรือศูนย์เรียนรู้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้ เพื่อมุ่งหมายให้ครัวเรือนที่เข้ารับการฝึกอาชีพมีความรู้ และปฏิบัติอาชีพได้จริง จนพัฒนาเป็นอาชีพที่สร้างรายได้ให้กับครัวเรือน และต่อยอดสู่การรวมกลุ่มจัดตั้งเป็นอาชีพที่มีความเข้มแข็ง เพื่อให้เป็นจุดตัวอย่างในการพัฒนาอาชีพให้กับครัวเรือนสัมมาชีพ จึงได้จัดเก็บองค์ความรู้เทคนิคการทบทวนข้อมูลความต้องการด้านอาชีพ

วิธีการ/ขั้นตอนการจัดการความรู้

กระบวนการ/วิธีการ

๑. สร้างและพัฒนาผู้นำและองค์กรขับเคลื่อนสัมมาชีพชุมชนระดับหมู่บ้าน โดยให้ผู้นำและประชาชนในหมู่บ้านคัดเลือกปราชญ์ที่มีความรู้ความสามารถถ่ายทอดความรู้ จำนวน ๑ คน และ สร้างทีมสนับสนุน/ผู้นำชุมชน จำนวน ๔ คน รวมทั้งสิ้น ๕ คน เป้าหมาย คือผู้นำสัมมาชีพชุมชนได้การยกระดับ “ผู้นำชุมชนต้นแบบ”

๒. คัดเลือกครัวเรือนสัมมาชีพ จำนวน ๒๖ ครัวเรือน ซึ่งเป็นครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ปี ๒๕๖๐ ที่สามารถพัฒนาตนเองได้ หรือผู้ที่มีรายได้น้อย พร้อมทั้งจัดทำทะเบียนความต้องการฝึกอาชีพของครัวเรือนเป้าหมาย

๓. ส่งเสริมการสร้างสัมมาชีพชุมชน โดยพัฒนาอาชีพจากภูมิปัญญาหรือองค์ความรู้ที่มีอยู่ ในหมู่บ้าน/ชุมชน (ปราชญ์ชุมชน) โดยใช้องค์ความรู้ แนวคิด จากความสำเร็จของปราชญ์ ที่ประสบความสำเร็จมาใช้ปรับปรุงและพัฒนาอาชีพ และสามารถสร้างเครือข่ายอาชีพให้เติบโต

๔. ดำเนินการศึกษาดูงานการประสบความสำเร็จจากการประกอบอาชีพ ของปราชญ์ชุมชนในหมู่บ้าน

๕. ฝึกอาชีพตามความต้องการ ทั้งนี้มุ่งเน้นในอาชีพที่สามารถเลี้ยงชีพ สร้างรายได้ และพัฒนาเป็นกลุ่มได้

ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดการความรู้

๑. เทคนิคและแนวทางในการทำงาน

เน้นการให้ความรู้โดยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน เข้าไปเป็นพี่เลี้ยงให้คำแนะนำ และมอบเวทีให้ผู้นำหมู่บ้าน และปราชญ์สัมมาชีพของหมู่บ้านดำเนินการถ่ายทอดความรู้

๒. ข้อพึงระวัง

สร้างความมั่นใจแก่ปราชญ์สัมมาชีพของหมู่บ้าน โดยการให้เกียรติยกย่องให้เป็นผู้รู้ มีความสามารถเป็นบุคคล สำคัญในการขับเคลื่อนการสร้างสัมมาชีพชุมชน เป็นแกนหลักในการสร้างอาชีพ และทำให้หมู่บ้านมีรายได้ เพิ่มขึ้น โดยกระบวนการชาวบ้านสอนชาวบ้าน ซึ่งความสำเร็จอยู่ที่หมู่บ้าน

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

-การคัดเลือกครัวเรือนสัมมาชีพเป้าหมาย ที่สมัครใจ มีความพร้อม และมีความตั้งใจจริงในการฝึกอาชีพ

-อาชีพที่ครัวเรือนสัมมาชีพเลือก เป็นอาชีพที่เกิดจากความต้องการของชุมชนเองบนพื้นฐานของความรู้

-เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ติดตามสนับสนุนอย่างใกล้ชิด และสนับสนุนองค์ความรู้ต่างๆ

๔. ปัญหาและวิธีการแก้ไข

