

**บันทึกชุดความรู้ระดับหน่วยงาน**  
**สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์**

๑. ชื่อชุดความรู้ เทคนิคการดำเนินงานสัมมาชีพชุมชน
๒. องค์กรความรู้ที่บ่งชี้ องค์กรความรู้หมวดเทคนิคการพัฒนาอาชีพครัวเรือนตามแนวสัมมาชีพ
๓. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์
๔. นิยามการจัดการความรู้ของหน่วยงาน เป็นการรวบรวมองค์ความรู้ที่บุคลากรไปปฏิบัติงานในพื้นที่ ได้มาสรุปวิเคราะห์จากการปฏิบัติงาน เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. ที่มาและเป้าหมายการจัดการความรู้ สพอ.ลาดยาว ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ และกำกับดูแลการดำเนินงานหมู่บ้านสัมมาชีพชุมชนทั้งสิ้น ๒๙ หมู่บ้าน ๑๑ ตำบล เพื่อให้ขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามที่กรมฯกำหนด



๖. กระบวนการดำเนินงานจัดการความรู้
  - ๖.๑ องค์กรความรู้ที่บ่งชี้ องค์กรความรู้หมวดเทคนิคการพัฒนาอาชีพครัวเรือนตามแนวสัมมาชีพ
  - ๖.๒ การแสวงหาองค์ความรู้ ได้จากเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติงาน ผู้มีส่วนได้เสียตามโครงการฯ คู่มือแนวทางปฏิบัติของกรมฯ
  - ๖.๓ มีการจัดเก็บรวบรวมองค์ความรู้ในรูปแบบใด การพูดคุย แลกเปลี่ยนในเวทีประชุมของแต่ละหมู่บ้าน การสัมภาษณ์กับผู้มีส่วนร่วมในกิจกรรม การสรุปผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน
  - ๖.๔ มีขั้นตอนการประมวลและกลั่นกรองความรู้อย่างไร ใครเป็นคนกลั่นกรอง จัดเวทีประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อรวบรวมองค์ความรู้แต่ละคน มานำเสนอในเวที โดยพอ.เป็นผู้สรุปผลจากเวทีเป็นองค์ความรู้ของหน่วยงานเพื่อนำไปใช้ในครั้งต่อไป
  - ๖.๕ การสร้างแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน มีบอร์ดประชาสัมพันธ์ ผลงาน การประชุมแลกเปลี่ยนความรู้
  - ๖.๖ กิจกรรมที่ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ในหน่วยงาน จัดกิจกรรมนำร่องของอำเภอ เพื่อให้ทีมงานศึกษาเรียนรู้ร่วมกัน ศึกษาดูงานที่สำเร็จแล้ว พูดคุยแลกเปลี่ยนความรู้
  - ๖.๗ กิจกรรมที่ทำให้เกิดการเรียนรู้ภายในหน่วยงาน โดยการประชุมสรุปผลการดำเนินงาน จัดเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็น



๗. ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดการความรู้

๗.๑ องค์ความรู้ใหม่ที่เป็นเทคนิค/แนวทางในการพัฒนางาน เทคนิคการเลือกพื้นที่ในการดำเนินโครงการ /เทคนิคการคัดเลือกปราชญ์ชุมชน เทคนิคการคัดเลือกอาชีพของคร.สัมมาชีพ และเทคนิคการคัดเลือกคร.สัมมาชีพ

๗.๒ ข้อพึงระวัง ผู้ปฏิบัติงานต้องนำเทคนิคต่างๆไปใช้ประโยชน์อย่างจริงจัง หากนำไปปฏิบัติแล้วพบปัญหาอุปสรรคจะได้แก้ไขได้ตรงจุด

๗.๓ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ทีมงานสพอ.ทุกคนมีความพร้อมเพียงที่จะร่วมกันหาแนวทางปฏิบัติงานแล้วประสบความสำเร็จ

๗.๔ ปัญหาที่พบและวิธีการแก้ไข ผู้ปฏิบัติงานบางคน ไม่ดำเนินการตามแนวทาง ที่ได้จัดการความรู้ไว้ เนื่องจากพื้นที่เป้าหมายขาดความพร้อมในการดำเนินงาน เนื่องจากช่วงเวลาไม่เหมาะสม

๗.๕ ผลของการแก้ไขปัญหาและพัฒนาเรื่องนั้นเป็นอย่างไร กำหนดช่วงเวลาให้เหมาะสมกับพื้นที่ที่จะปฏิบัติงาน ทำให้กลุ่มเป้าหมายมีความพร้อมที่จะรับการสนับสนุนจากหน่วยงาน

\*\*\*\*\*