

แบบบันทึกองค์ความรู้รายบุคคล



๑. ชื่อองค์ความรู้ เทคนิคการสร้างและพัฒนาผู้นำสมาชิก

๒. ชื่อเจ้าของความรู้ นางวิยะดา อากาศรณ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

๓. หมวดองค์ความรู้ที่ป่งชี้ (ตามแนวทางการจัดการความรู้ของหน่วยงาน)
เทคนิคการสร้างและพัฒนาผู้นำสมาชิก

๔. ที่มาและเป้าหมายของการจัดการความรู้

กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดโครงการ/กิจกรรมภายใต้กระบวนการสร้างสมาชิกชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งการสร้างสมาชิกชุมชน เป็นการขับเคลื่อนงานอย่างเป็นทางการ ภายใต้แนวคิด “ชาวบ้านสอนชาวบ้าน” สอนอาชีพที่เขาต้องการอยากทำ ประกอบการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทาง ที่เริ่มต้นด้วยการพัฒนาทักษะการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับปราชญ์ชุมชนด้านอาชีพ และกลับไปสร้างทีมและจัดการฝึกอบรมอาชีพให้กับครัวเรือน

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการจัดการความรู้ (อธิบายพอสังเขป)

๑. ศึกษาแนวทางการส่งเสริมสมาชิกจากเอกสารและคู่มือกรมการพัฒนาชุมชน ค้นหาปราชญ์ชุมชน ศักยภาพชุมชน เพื่อวางแผนการดำเนินงาน

๒. คัดเลือกปราชญ์ในชุมชนที่สามารถเป็นวิทยากรสมาชิกชุมชน เพื่อนำความรู้ไปถ่ายทอดให้กับครัวเรือนสมาชิกชุมชนในหมู่บ้าน

๓. ส่งเสริมให้ปราชญ์ในชุมชนเข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำสมาชิก ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน

๔. ให้วิทยากรสมาชิกที่ผ่านการอบรม ร่วมเป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ให้กับครัวเรือนสมาชิก ให้ความรู้เกี่ยวกับอาชีพที่ครัวเรือนต้องการฝึกอบรม

๕. ให้ทีมวิทยากรสมาชิกชุมชนในระดับหมู่บ้าน กำกับ ดูแลการฝึกปฏิบัติของครัวเรือนสมาชิกชุมชนอย่างใกล้ชิด

๖. ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดการความรู้

๖.๑ เทคนิคและแนวทางการดำเนินงาน

๑. ปราชญ์ชุมชนสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับครัวเรือนสมาชิกได้ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความเป็นมิตร รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีความพร้อมที่จะเรียนรู้

๒. ครัวเรือนสมาชิกน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสม

๖.๒ ข้อพึงระวัง(ถ้ามี)

ต้องไม่คาดหวังว่าผู้นำสมาชิกจะสามารถถ่ายทอดความรู้ และแก้ไขปัญหาได้ในทุกเรื่อง

๖.๓ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. การคัดเลือกปราชญ์ชุมชน ต้องเป็นผู้มีองค์ความรู้ มีพื้นฐานการทำสัมมาชีพ สามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับครัวเรือนสัมมาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การให้ความร่วมมือ และการมีส่วนร่วมของประชาชนผู้นำ กลุ่มองค์กรต่าง ๆ ในชุมชน
๓. การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสม
๔. ทีมสนับสนุนระดับอำเภอ และพัฒนากร ติดตามให้กำลังใจ และสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้กับปราชญ์ชุมชน

๖.๔ ปัญหาและวิธีการแก้ไข

- ๖.๕ ผลลัพธ์จากการแก้ปัญหาและการพัฒนาเรื่องนั้น