

## แบบบันทึกองค์ความรู้รายบุคคล



๑. ชื่อองค์ความรู้ เทคนิคการสร้างทีมวิทยากรสัมมาชีพ

๒. ชื่อเจ้าของความรู้ นางสาวปิยะวัลย์ ใจสูงเนิน นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

๓. หมวดองค์ความรู้ที่ป่งชี้ (ตามแนวทางการจัดการความรู้ของหน่วยงาน)

เทคนิคการสร้างทีมวิทยากรสัมมาชีพ

๔. ที่มาและเป้าหมายของการจัดการความรู้

กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดโครงการ/กิจกรรมภายใต้กระบวนการสร้างสัมมาชีพชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การส่งเสริมการขับเคลื่อนสัมมาชีพชุมชน โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เริ่มจากการพัฒนาทักษะการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับปราชญ์ชุมชน เพื่อให้กลับไปสร้างทีม และจัดฝึกอบรมอาชีพให้กับครัวเรือนเป้าหมาย ที่ต้องการฝึกอาชีพในหมู่บ้าน เพื่อให้ครัวเรือนที่เข้ารับการฝึกอาชีพมีความรู้ และปฏิบัติ อาชีพได้จริง จนพัฒนาเป็นอาชีพที่สร้างรายได้ให้กับครัวเรือน และต่อยอดสู่การรวมกลุ่มจัดตั้งเป็นกลุ่มอาชีพ ต่อไป

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการจัดการความรู้ (อธิบายพอสังเขป)

๑. ศึกษาแนวทางการส่งเสริมสัมมาชีพจากเอกสารและคู่มือกรมการพัฒนาชุมชน ค้นหาปราชญ์ชุมชน ศักยภาพชุมชน เพื่อวางแผนการดำเนินงาน

๒. คัดเลือกปราชญ์ในชุมชนที่สามารถเป็นวิทยากรสัมมาชีพชุมชน เพื่อให้ นำความรู้ไปถ่ายทอดให้กับครัวเรือนสัมมาชีพชุมชนในหมู่บ้าน

๓. ส่งเสริมให้ปราชญ์ในชุมชนเข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำสัมมาชีพ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน

๔. ให้ปราชญ์ชุมชนที่ผ่านการพัฒนาผู้นำสัมมาชีพ คัดเลือกทีมวิทยากรสัมมาชีพชุมชน

๕. ให้วิทยากรสัมมาชีพที่ผ่านการอบรม ร่วมเป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ให้กับครัวเรือนสัมมาชีพ

๖. ทีมวิทยากรสัมมาชีพชุมชน ร่วมวิเคราะห์อาชีพที่ครัวเรือนเป้าหมายต้องการ

๖. ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดการความรู้

๖.๑ เทคนิคและแนวทางการดำเนินงาน

๑. ปราชญ์ชุมชนสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับครัวเรือนสัมมาชีพได้

๒. ครัวเรือนสัมมาชีพน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสม

๖.๒ ข้อพึงระวัง(ถ้ามี)

๖.๓ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. การคัดเลือกปราชญ์ชุมชน ต้องเป็นผู้มีองค์ความรู้ สามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับครัวเรือนสัมมาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การให้ความร่วมมือ และการมีส่วนร่วมของประชาชนผู้นำ กลุ่มองค์กรต่าง ๆ ในชุมชน

๓. การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสม

๔. ทีมสนับสนุนระดับอำเภอ และพัฒนากร ติดตามให้กำลังใจ และสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้กับปราชญ์ชุมชน

๖.๔ ปัญหาและวิธีการแก้ไข

๖.๕ ผลลัพธ์จากการแก้ปัญหาและการพัฒนาเรื่องนั้น

