



๙ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ส่งประกาศนโยบายสร้างความโปร่งใสของผู้บริหาร


เรียน พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ประกาศนโยบายสร้างความโปร่งใสของผู้บริหาร	จำนวน ๑ ชุด
	๒. ประกาศมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดนครสวรรค์	จำนวน ๑ ชุด
	๓. ประกาศแนวนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวน ๑ ชุด
	๔. ประกาศนโยบายด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	จำนวน ๑ ชุด
	๕. แบบลงนามรับทราบประกาศ	จำนวน ๑ ชุด

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนนครสวรรค์ใสสะอาด ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ เกิดความโปร่งใสในการบริหารงานตาม มิติที่ ๑ ด้านนโยบายผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จึงขอส่งประกาศนโยบายสร้างความโปร่งใสของผู้บริหาร ประกาศมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดนครสวรรค์ ประกาศแนวนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และประกาศนโยบายด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ มาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการทราบและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทั้งนี้ให้ลงนามรับทราบในแบบรับทราบประกาศ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) และรวบรวมแบบลงนามส่งจังหวัดภายในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ


(นางยุพา ศรีแก้วหล่อ)
พัฒนาการจังหวัดนครสวรรค์

ฝ่ายอำนวยการ

โทร./โทรสาร ๐-๕๖๘๐-๓๕๔๕-๖ ต่อ ๑๑



ประกาศ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์
เรื่อง นโยบายสร้างความโปร่งใสของผู้บริหาร

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ (๓) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘) นโยบายที่ ๘ นโยบายการบริหารจัดการที่ดี ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังเพื่อให้ภาคราชการ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์ จึงได้กำหนดนโยบายสร้างความโปร่งใสในของผู้บริหาร เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของพัฒนาการจังหวัดนครสวรรค์ ในการแสดงเจตจำนงในการสร้างความโปร่งใสขององค์กรและบุคลากรทุกในการบริหารงาน จึงขอประกาศนโยบายใน ๔ ด้าน ดังนี้

๑. นโยบายด้านการบริหารงานบุคคล

๑.๑ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นบอร์ดในการเข้ามามีส่วนร่วมในการแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากร การพิจารณาความดีความชอบ

๑.๒ หลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้าย

๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์ จะพิจารณาย้ายเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่เดิมเกิน ๒ ปี เป็นกรณี ๆ ไป

๒. กรณีอยู่ในพื้นที่เดิมไม่ถึง ๒ ปี สามารถยื่นคำร้องขอย้ายได้

๓. คณะกรรมการฯ จะพิจารณาความเหมาะสม เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน

๔. คณะกรรมการฯ จะพิจารณาย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการและเพื่อรักษา

ภาพลักษณ์องค์กร

๑.๓ เกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบ

๑. พิจารณาจากผลงานการปฏิบัติราชการเป็นไปตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่กำหนด

๒. มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ทุกคนยอมรับ

๓. มีความประพฤติดีและเสียสละเพื่อส่วนร่วม มีความตั้งใจในการปฏิบัติราชการ

๒. นโยบายด้านการบริหารงบประมาณ

๑. มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณและทะเบียนคุมการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ซึ่งสอดคล้องกับกฎหมายระเบียบและข้อบังคับ

๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี

๓. การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

/ ๓.นโยบายด้าน....

๓. นโยบายด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในสังกัด ดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างตาม กฎ ระเบียบ ที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. กำหนดให้มีการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละไตรมาส และรายงานต่อผู้บังคับบัญชา

๔. นโยบายด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

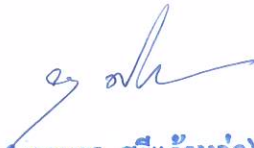
๑. ได้จัดทำคลินิก ไขข้อข้องใจ สร้างความโปร่งใสคน พช. และขยายผลทุกอำเภอ เพื่อเป็นช่องทางในการให้บริการการร้องเรียนร้องทุกข์และเพื่อสร้างความโปร่งใสในการทำงาน พร้อมขั้นตอนการปฏิบัติในการดำเนินงานต่อเรื่องร้องเรียน

๒. มอบหมายหัวหน้าฝ่ายอำนวยการรับผิดชอบในเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และมีการจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ ตามระเบียบ กฎหมาย

ตามนโยบายดังกล่าว ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่ เว็บไซต์ของสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดนครสวรรค์ <http://nakhonsawan.cdd.go.th/> เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑


(นางยุพา ศรีแก้วหล่อ)
พัฒนาการจังหวัดนครสวรรค์



ประกาศ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์
เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดนครสวรรค์

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนไว้เพื่อเป็นกรอบแนวในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการในสังกัด และปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ รักษาจริยธรรมแห่งความดี ธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติของการเป็นข้าราชการเป็นข้าราชการที่ดี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์ จึงประกาศมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดนครสวรรค์ เพื่อถือเป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการในภาครัฐ ดังนี้

ข้อ ๑. ยึดมั่นในความเป็นตัวแทนของกรมฯ อย่างภาคภูมิใจโดยคำนึงถึงหลักพัฒนาชุมชน

ข้อ ๒. ยืนหยัดในความเป็นผู้นำด้านพัฒนาคน โดยเน้นงานสร้างความคิด ให้ความรู้ และสร้างจิตสำนึกสาธารณะแก่ประชาชน

ข้อ ๓. เป็นที่พึ่งของผู้ใต้บังคับบัญชา ประชาชนและองค์กรชุมชนอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม

ข้อ ๔. ยึดมั่นในหลักความเป็นธรรมและเป็นกลางไม่เลือกปฏิบัติต่อทุกฝ่าย

ข้อ ๕. ให้ยึดหลักความโปร่งใสและตรวจสอบได้โดยเน้นการเปิดเผยข้อมูลมากที่สุด

ข้อ ๖. กล้าหาญและยืนหยัดเพื่อความถูกต้อง และมีจิตสาธารณะปกป้องผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศ

ข้อ ๗. ให้ละเว้นอบายมุข รวมทั้งไม่ใช้จ่ายและไม่ใช้ชีวิตแบบฟุ่มเฟือย โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข้อ ๘. เอาใจใส่และป้องปรามมิให้เกิดการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศ (Sexual harassment) ในทุกระดับของบุคลากรที่รับผิดชอบ รวมทั้งต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้เป็นที่ประจักษ์

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑

(นางยุพา ศรีแก้วหล่อ)
พัฒนาการจังหวัดนครสวรรค์



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์
เรื่อง แนวนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เป็นหน่วยงานสำคัญที่ทำให้การดำเนินงานตามภารกิจบรรลุวัตถุประสงค์และสนับสนุนการดำเนินงานของกรมการพัฒนาชุมชนให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง ทั้งนี้ ได้กำหนดแนวนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับภารกิจเพ่มุ่งเน้นและตอบสนองการให้บริการที่มีคุณภาพและสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์ มุ่งเน้นให้บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ความสามารถและเกิดประสิทธิภาพต่อการทำงานและการให้บริการ ดังนี้

๑.๑ บุคลากรทุกคนต้องมุ่งมั่นที่จะแสวงหาความรู้ พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในงานที่เป็นหน้าที่รับผิดชอบ และงานที่เป็นภารกิจหลักของกรมการพัฒนาชุมชน โดยใช้แนวทางการจัดการความรู้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาตนเองร่วมกัน และเข้าร่วมกิจกรรมการคัดเลือกต่าง ๆ

๑.๒ บุคลากรทุกคนต้องจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล ร่วมกับผู้บังคับบัญชาและรายงานผลการพัฒนาตนเองให้ผู้บังคับบัญชารายอย่างต่อเนือง

๒. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์ เน้นการสร้างผลงานและการบริหารจัดการที่ดี เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการ และหน่วยงานต่างๆ ดังนี้

๒.๑ ใช้ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการของพัฒนาการจังหวัด ถ่ายทอดสู่หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/พัฒนาการอำเภอ และกระจายสู่บุคลากรในสังกัด ทั้งนี้ เพื่อมุ่งเน้นการสร้างผลงานที่สามารถตอบสนองต่อเป้าหมายได้อย่างแท้จริง

๒.๒ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาจัดทำข้อตกลงตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์

๒.๓ ใช้ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่อิงอยู่บนหลักฐานเชิงประจักษ์ มีความเป็นรูปธรรม สามารถแสดงถึงผลงาน สมรรถนะและประสิทธิภาพของผู้รับบริการประเมินอย่างชัดเจน ตอบสนองต่อระบบการให้ค่าตอบแทนตามผลงานที่เป็นธรรม

๓. ด้านการเสริมสร้างความผาสุกในหน่วยงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ จึงได้ดำเนินการเพื่อเสริมสร้างความผาสุกในหน่วยงาน ดังนี้

๓.๑ จัดให้มีการค้นหาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผาสุก จัดลำดับความสำคัญของปัจจัยและร่วมกันกำหนดกิจกรรมที่สอดคล้องกับลำดับความสำคัญของปัจจัย ดำเนินกิจกรรมและประเมินผลความพึงพอใจต่อกิจกรรมเพื่อนำไปสรุปผลการดำเนินงานร่วมกัน

๓.๒ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ ดำเนินการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรในระดับอำเภอ และรายงานผลการดำเนินงานให้จังหวัดทราบ พร้อมทั้งตอบแบบสอบถามทางระบบออนไลน์ของกรมการพัฒนาชุมชน จัดระดับความผูกพันรวมของบุคลากรทั้งหมดเพื่อเป็นข้อมูลย้อนกลับในการกำหนดแนวทางที่เหมาะสมสำหรับการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความผูกพันอย่างต่อเนื่อง

๔. ด้านการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์ มีนโยบายในการเสริมสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวของบุคลากร จึงได้กำหนดแนวทางการจัดสวัสดิการ ดังนี้

๔.๑ สอบถามถึงความต้องการของเจ้าหน้าที่ทุกคนเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่ทางราชการจัดให้

๔.๒ จัดกิจกรรมด้านสวัสดิการเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๕. ด้านการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์ ได้กำหนดแนวทางและมาตรการ สร้างการรับรู้และถ่ายทอดสู่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางยุพา ศรีแก้วหล่อ)
พัฒนาการจังหวัดนครสวรรค์



ประกาศ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์
เรื่อง นโยบายด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ


เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ (๓) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘) นโยบายที่ ๘ นโยบายการบริหารจัดการที่ดี ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังเพื่อให้ภาคราชการ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์ จึงได้กำหนดนโยบายด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์ เป็นไปตามหลักการในการซื่อสัตย์ สุจริต กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง จึงประกาศนโยบายฯ ดังนี้

๑. กำหนดแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ
๒. จัดทำโครงการเข้าวัดพัฒนาจิตเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพในการทำงาน
๓. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพร้อมสรุปผลการดำเนินงานแก้ไขปัญหาอุปสรรค
๔. ยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการในสังกัดที่ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑


(นางยุพา ศรีแก้วหล่อ)
พัฒนาการจังหวัดนครสวรรค์

แบบลงนามรับทราบ
 ประกาศนโยบายสร้างความโปร่งใสของผู้บริหาร
 ประกาศมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดนครสวรรค์
 ประกาศแนวนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
 และ
 ประกาศนโยบายด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ
 ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
 อำเภอ..... จังหวัดนครสวรรค์

ที่	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันเดือนปี ที่ลงนาม
๑				
๒				
๓				
๔				
๕				
๖				
๗				
๘				
๙				
๑๐				

ลงชื่อ ผู้รายงาน
 (.....)
 ตำแหน่ง