



ที่ นว ๐๐๑๙/ ว ๖๒๒๓

ศาลากลางจังหวัดนครสวรรค์
ถนนสวรรค์วิถี นว ๖๐๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ ABC DEF และ S&P จังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. คู่มือการส่งเสริมการใช้ค่านิยมองค์การฯ	จำนวน ๑ เล่ม
	๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๗๐๕ /๒๕๖๑ ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑	จำนวน ๑ ชุด
	๓. แบบสอบถามความรู้ความเข้าใจค่านิยมองค์การฯ	จำนวน ๑ แผ่น
	๔. แบบฟอร์มบุคคลต้นแบบการส่งเสริมค่านิยมองค์การฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๕. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดค่านิยมองค์การฯ	จำนวน ๒ แผ่น

ด้วยจังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ ABC DEF และ S&P จังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดทุกระดับรู้ เข้าใจ และนำค่านิยมองค์การไปใช้ในการดำรงชีวิตและปฏิบัติงาน สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาชุมชนให้บรรลุเป้าหมาย

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีการขับเคลื่อนค่านิยมองค์การอย่างต่อเนื่องบรรลุวัตถุประสงค์ และเตรียมความพร้อมในการคัดเลือกบุคคลต้นแบบการส่งเสริมการใช้ค่านิยมองค์การ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จังหวัดนครสวรรค์จึงขอให้อำเภอมอบหมายให้พัฒนาการอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. สร้างความรู้ ความเข้าใจ ค่านิยมองค์การแก่บุคลากรในสังกัด กลุ่มองค์กรเครือข่ายต่างๆ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสนับสนุนบุคลากรในสังกัดนำค่านิยมองค์การไปใช้ในการดำรงชีวิตและปฏิบัติงาน

๒. แจ้งเวียนคำสั่งให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งทราบ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๓. แจ้งบุคลากรในสังกัดทุกคน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๑๐ คน ตอบแบบสอบถามความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมองค์การ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) และรวบรวมแบบสอบถามส่งให้จังหวัด ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑

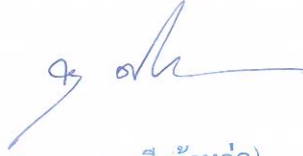
๔. เสนอชื่อบุคคลต้นแบบการนำค่านิยมองค์การไปใช้ในการดำรงชีวิตและปฏิบัติงาน ที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ยอมรับของคนในองค์กรและหน่วยงานอื่น จำนวน ๑ คน พร้อมจัดทำเอกสารผลงาน จำนวน ๑ เล่ม (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑

/๕. แจ้งบุคลากร...

๕. แจ้งบุคลากรในสังกัดทุกคนจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดค่านิยมองค์กรฯ รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๑) ส่งให้จังหวัด ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑ และรอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑) ส่งแบบประเมินให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นางยุพา ศรีแก้วหล่อ)

พัฒนาการจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร./โทรสาร ๐๕๖-๘๐๓๕๔๕-๖ ต่อ ๑๑

**แบบสอบถามความรู้ ความเข้าใจ
ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ กรมการพัฒนาชุมชน**

ABC DEF และ S&P

คำอธิบาย แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ ภายใต้กิจกรรมการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ กรมการพัฒนาชุมชน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านตอบแบบสำรวจตามความเป็นจริง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ

ชื่อ.....นามสกุล.....
 ประเภทบุคคล () ข้าราชการ () ผู้นำกลุ่ม องค์การ เครือข่าย.....
 ๑.๑ เพศ () ชาย () หญิง
 ๑.๒ อายุ () ๑๖ - ๒๕ ปี () ๒๖ - ๓๕ ปี () ๓๖ - ๔๕ ปี () ๔๖ - ๕๕ ปี () ๕๖ ปีขึ้นไป

ส่วนที่ ๒ แหล่งที่มาของความรู้ ความเข้าใจ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

() แผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ () เว็บไซต์..... () เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน
 () หนังสือเวียนหรือเอกสารเผยแพร่ เช่น วารสาร () อื่น ๆ

ส่วนที่ ๓ ระดับความรู้ ความเข้าใจ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ กรมการพัฒนาชุมชน

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับระดับความรู้ ความเข้าใจของท่านมากที่สุด

ที่	รายละเอียดความรู้ความเข้าใจ	ระดับความรู้ ความเข้าใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ความหมายของคำว่าค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ					
๒	ความหมายของ ค่านิยม A ชื่นชม					
๓	ความหมายของ ค่านิยม B กล้าหาญ					
๔	ความหมายของ ค่านิยม C สร้างสรรค์					
๕	ความหมายของ ค่านิยม D ใฝ่รู้					
๖	ความหมายของ ค่านิยม E เข้าใจ					
๗	ความหมายของ ค่านิยม F เอื้ออำนวย					
๘	ความหมายของ ค่านิยม S&P คิดให้ง่าย ซัดเจน และสามารถทำได้จริง					
๙	เกณฑ์ชีวิตค่านิยมระดับพื้นฐาน					
๑๐	เกณฑ์ชีวิตค่านิยมระดับก้าวหน้า					
๑๑	เกณฑ์ชีวิตค่านิยมระดับต้นแบบ					
๑๒	ค่านิยมองค์การสามารถนำไปใช้ในการขับเคลื่อนงาน					

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

(๑).....
 (๒).....
 (๓).....



แบบฟอร์ม

บุคคลต้นแบบการส่งเสริมค่านิยมองค์กร กรรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

รูปถ่าย

ข้อมูล บุคคลต้นแบบ

ชื่อ-สกุล นามสกุล อายุ ปี

อายุราชการ ปี เดือน ตำแหน่ง

สังกัดหน่วยงาน

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้

..... รหัสไปรษณีย์

เบอร์โทรศัพท์ โทรสาร โทรศัพท์มือถือ

ผลงานที่โดดเด่น หรือ Best Practice ของการนำค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P ไปใช้ในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจและ
กิจกรรมตามยุทธศาสตร์และการดำรงชีวิต มีอะไรบ้าง

๑.

๒.

๓.

การกำหนดรูปแบบหรือวิธีการปฏิบัติงานโดยการนำค่านิยมองค์กรไปใช้ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัด

๑.

๒.

๓.

ผลงานที่เกิดจากการนำค่านิยมองค์กรไปใช้ในการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์และโดดเด่น และได้รับการยอมรับ

๑.

๒.

๓.

ผลสำเร็จของการนำค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P ไปใช้ในการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย ในเรื่องใดบ้าง

๑.

๒.

๓.

ลงชื่อ..... ผู้สมัครบุคคลต้นแบบ

(.....)

..... / /

๒.๒ มีการกำหนดแผนการทำงานโดยใช้ค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P เป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างไร
(ระบุวิธีการ/ตัวอย่าง พร้อมแนบเอกสารประกอบ)

๒.๓ ผลงานที่โดดเด่น หรือ Best Practice ของการทำงานโดยใช้ค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P เป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน มีอะไรบ้าง (ระบุวิธีการ/ตัวอย่าง และแนบเอกสารประกอบ)

๒.๔ นวัตกรรมที่เกิดขึ้น จากการดำเนินงานตามข้อ ๒.๓ คืออะไรบ้าง (แนบเอกสารประกอบ)

๒.๕ การใช้และส่งเสริมการใช้ค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P ก่อให้เกิดผลดีแก่ตนเอง แก่หน่วยงาน และเป็นต้นแบบแก่เพื่อนร่วมงาน ในเรื่องใดบ้าง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่ระบุไว้ในใบสมัครนี้เป็นความจริงและครบถ้วน

ข้าพเจ้าทราบว่า หากระบุข้อมูลหรือส่งเอกสารที่ผิดจากความเป็นจริง จะเป็นสาเหตุให้ถูกตัดสิทธิ์ในการได้รับการประเมินเพื่อรับรางวัล “บุคคลต้นแบบ การส่งเสริมค่านิยมองค์กร กรมการพัฒนาชุมชน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้าพเจ้ายอมรับการตัดสินใจของคณะกรรมการว่าถือเป็นที่สุด

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

...../...../.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่ระบุไว้ในแบบเสนอผลงานของ (นาย/นาง/นางสาว).....
นี้เป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

...../...../.....

แบบประเมินการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ABC DEF จังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ชี้วัด	๑	๒	๓	รวม
Appreciation (ชื่นชม)	๑. การแสดงออกถึงการยกย่องชื่นชม/ชมเชย/ยอมรับ/ให้เกียรติผู้อื่นทั้งหน่วยงาน, บุคคลภายใน/ภายนอกองค์กร(จำนวนครั้งที่แสดงออกฯ)(หลักฐานเอกสาร, หนังสือ ฯลฯ)				
	๒. การจัดกิจกรรม/โครงการ ที่เน้นการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน, บุคคลภายใน/ภายนอกองค์กร (จำนวนกิจกรรมที่เข้าร่วม) (หลักฐานโครงการ, ภาพกิจกรรม, อื่นๆ)				
	๓. การจัดกิจกรรม/โครงการ พัฒนาทีมงาน เพื่อเสริมสร้างการทำงานที่เป็นทีม (จำนวนกิจกรรมที่ได้มีการพัฒนาทีมงาน เช่น ประชุมทีม/กลุ่ม/ฝ่าย) (หลักฐาน, ภาพกิจกรรม, อื่นๆ)				
Bravery (กล้าหาญ)	๑. การเข้าร่วมเสนอข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะในการประชุมต่าง ๆ (จำนวนครั้งที่เข้าร่วมเสนอข้อคิดเห็นฯ) (หลักฐานการประชุม, ภาพ, อื่นๆ)				
	๒. การจัดกิจกรรม/โครงการ (จำนวนกิจกรรม/โครงการ เช่น การแต่งกาย/การพูด ฯลฯ) (หลักฐานกิจกรรม, ภาพ, อื่นๆ)				
Creativity (สร้างสรรค์)	๑. พัฒนาและปรับปรุงงานที่รับผิดชอบ (กิจกรรมที่คิดค้นการปฏิบัติงานใหม่/ใช้งบประมาณ) (หลักฐานกิจกรรม, ภาพ, อื่นๆ)				
	๒. มีผลงานที่เป็นตัวอย่างแก่เพื่อนร่วมงานในแง่คิดและสติกว่าเดิม (จำนวนผลงานที่สามารถเป็นตัวอย่าง (Best practice) (หลักฐานกิจกรรม, ภาพ, อื่นๆ)				
Discovery (ใฝ่รู้)	๑. มีการถอดบทเรียนผลงานที่เป็นตัวอย่าง (จำนวนผลงานที่มีการถอดบทเรียน ตามข้อ ๓๒) (หลักฐานกิจกรรม, ภาพ, อื่นๆ)				
	๒. แสดงหาความรู้จากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก (จำนวนครั้งในการเข้าร่วมอบรมฯ /ประชุมฯ/สัมมนา/interact อ่านหนังสือ/อื่นๆ) (หลักฐานกิจกรรม, ภาพ, อื่นๆ)				
Empathy (เข้าใจ)	๑. การค้นหาความรู้สึกนึกคิดของผู้อื่น เพื่อเป็นการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง (จำนวนหลักสูตรที่ทำการศึกษาศึกษาฯ)(หลักฐานกิจกรรม, ภาพ, อื่นๆ)				
	๒. มีผลงานจากการนำความรู้มาปฏิบัติอย่างมีนัยรูปธรรม (จำนวนผลงานการปฏิบัติงานที่กระทำ) (หลักฐานกิจกรรม, ภาพ, อื่นๆ)				
	๓. การเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการของหน่วยงาน/บุคคลภายใน/ภายนอกองค์กร (จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานฯ เช่น รัฐพิธี) (ภาพ, บันทึกรายงาน, อื่นๆ)				
Facilitation (เอื้ออำนวย)	๑. การมีแผนปฏิบัติงานประจำเดือน/ปี/แผนปฏิบัติการรายกิจกรรม (จำนวนแผนปฏิบัติการ) (หลักฐานกิจกรรม, ภาพ, อื่นๆ)				
	๒. กิจกรรมที่นำความรู้จากหลักสูตรการคิดวิเคราะห์การคิดอย่างมีเหตุผลมาปฏิบัติงาน (จำนวนกิจกรรมที่นำความรู้มาปฏิบัติงาน) (หลักฐานกิจกรรม, ภาพ, อื่นๆ)				
	๓. มีกิจกรรม/การบริการที่สื่อสารและเอื้ออำนวยให้คนอื่นเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้ (จำนวนกิจกรรมที่ให้บริการ) (หลักฐานกิจกรรม, ภาพ, อื่นๆ)				

คะแนนบนภณบ่งชี้ความก้าวหน้าเชิงพฤติกรรม (คะแนนเต็ม ๕๔ คะแนน)

๑๘ - ๓๐ คะแนน = ดี ๓๑ - ๔๙ คะแนน = ดีมาก ๕๐ - ๕๔ คะแนน = ดีเยี่ยม

รวม



คำสั่งจังหวัดนครสวรรค์

ที่ ๘๐๕ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมการใช้ค่านิยมองค์กร จังหวัดนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชนทุกระดับรู้ เข้าใจ และนำค่านิยมองค์กรมาใช้ในการดำรงชีวิตและปฏิบัติงาน เพื่อให้องค์การบรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายสำคัญ “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ภายในปี ๒๕๖๔”

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์ จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ABC DEF และ S&P ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่องบรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมการใช้ค่านิยมองค์กร จังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. คณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมการใช้ค่านิยมองค์กร ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑.๑ พัฒนาการจังหวัดนครสวรรค์ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๑.๒ หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๗ นางธนัชพร จันทร์เฝิบ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การใช้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ABC DEF และ S&P แก่ข้าราชการในสังกัด กลุ่ม/องค์กรเครือข่าย

๓. สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะและทัศนคติบุคลากร เสริมสร้างพฤติกรรมและแนวทางในการทำงานเพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กร

๔. ติดตามสนับสนุนและพิจารณาคัดเลือกบุคคล/หน่วยงานต้นแบบในการส่งเสริมการใช้ค่านิยมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๕. สรุปรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

/๒. เครือข่ายผู้แทน.....

๒. เครือข่ายผู้แทนสนับสนุนการขับเคลื่อนการส่งเสริมการใช้ค่านิยมองค์กร ประกอบด้วย

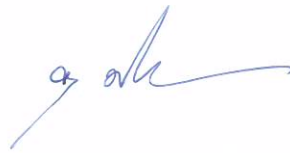
๒.๑ นางสาวโสภี บุญศิริ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์
๒.๒ นางสาววนิดา อัมพันธ์	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองนครสวรรค์
๒.๓ นางอรัญญา คำไพเราะ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโกรกพระ
๒.๔ นางนิตติยา ทองยิ้ม	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอชุมแสง
๒.๕ นางขวัญสุดา โลหะเวช	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองบัว
๒.๖ นายลือชัย ไชคพล	สำนักงานพัฒนาชุมชนบรรพตพิสัย
๒.๗ นายวีรชาติ พูลเหลือ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอตากาลี
๒.๘ นางสาวกชพร สุทธิพรหม	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าตะโก
๒.๙ นายอนุชา ลิขิตพงศ์ธร	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอไพศาลี
๒.๑๐ นางจุลจิรา นาคสนิท	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพยุหะคีรี
๒.๑๑ นางหทัยรัตน์ ทิวค์ษา	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอลาดยาว
๒.๑๒ นางสาวลัดดาวัลย์ ยอดผกา	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอตากฟ้า
๒.๑๓ นายอุบล เมืองพรหม	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเก้าเลี้ยว
๒.๑๔ นางสาวศศิลักษณ์ คล้ายวิมุตติ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่วงก์
๒.๑๕ นางทิตยาภรณ์ สุขแจ่ม	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอชุมตาบง
๒.๑๖ นายวีระศักดิ์ พลหม่อม	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแม่เปิน

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมการใช้ค่านิยมองค์กร จังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. ประชาสัมพันธ์และชี้แจงทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนระดับจังหวัด/อำเภอ ได้ทราบและเข้าใจแนวทางการดำเนินงานตามค่านิยมองค์กร
๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางยุพา ศรีแก้วหล่อ)
 พัฒนาการจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติราชการแทน
 ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์