



ที่ นว ๐๐๑๙/๑๕๐

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์
ถนนสวรรค์วิถี นว ๖๐๐๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง การดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดนครสวรรค์

เรียน พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ

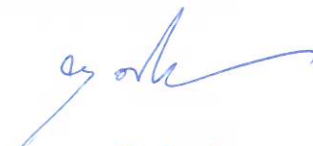
- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ประกาศจังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง วาระจังหวัดนครสวรรค์ ด้านจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ชุด
 ๒. ประกาศจังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๑ ชุด
 ๓. ประกาศจังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๑ ชุด
 ๔. แบบลงนามรับทราบ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดนครสวรรค์ ได้จัดทำประกาศจังหวัด เรื่องวาระจังหวัดนครสวรรค์ ด้านจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เรื่องข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดนครสวรรค์ และเรื่องนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นกรอบมาตรฐานให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดจังหวัดนครสวรรค์ มีแนวทางและหลักปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการพลเรือนในสังกัดจังหวัดนครสวรรค์ จึงขอให้ท่านได้แจ้งข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกคน ทราบและถือปฏิบัติตามตามประกาศจังหวัดนครสวรรค์ดังกล่าวข้างต้นโดยเคร่งครัด และให้จัดส่งแบบลงนามรับทราบให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ภายในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ


(นางชุพา ศรีแก้วห่อ)
พัฒนาการจังหวัดนครสวรรค์

ฝ่ายอำนวยการ

โทร./โทรสาร ๐๕๖-๘๐๓๕๔๕-๖ ต่อ ๑๑



ประกาศจังหวัดนครสวรรค์
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและ ตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

จังหวัดนครสวรรค์ จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทาง ปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ ส่วนราชการประจำจังหวัดนครสวรรค์ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของ ประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิด โอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนครสวรรค์

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายธนาคม จงจิริระ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์



ประกาศจังหวัดนครสวรรค์

เรื่อง วาระจังหวัดนครสวรรค์ ด้านจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งมีหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้ราชการแผ่นดินในส่วนที่ตนรับผิดชอบเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนั้น การใช้อำนาจเพื่อทำหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบลุล่วง ข้าราชการพลเรือนทั้งปวงจึงต้องมีคุณธรรม ซึ่งเป็นการอันพึงทำ เพราะนำประโยชน์ให้เกิดแก่ส่วนรวม และตนเอง และศีลธรรมซึ่งเป็นการอันพึงเว้น เพราะเป็นโทษแก่ส่วนรวมและตนเอง ประกอบกันขึ้นเป็นจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอันเป็นความประพฤติที่ต้งาม สมกับความเป็นข้าราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๖ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอประกาศเจตนารมณ์อันที่จะมุ่งสร้างระบบบริหารราชการที่ถูกต้อง เป็นธรรม และโปร่งใส โดยจะยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
๒. ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
๓. ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
๔. ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
๕. ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
๖. ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
๗. ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้จากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๘. ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด
๙. ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๑๐. ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

/ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ดำเนินการตามหลัก
ธรรมาภิบาลและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พร้อมทั้งปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่
ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยควบคุมให้ผู้ใต้บังคับบัญชายึดหลักธรรมาภิบาลและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน สนับสนุน ส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงาน มีความรู้ความสามารถ
ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจะใช้กลไกของรัฐผลักดันให้เกิด
การขับเคลื่อนไปพร้อมกันทั้งระบบ เพื่อก่อให้เกิดผลการเปลี่ยนแปลงในการบริหารราชการอย่างมี
ประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้อย่างยั่งยืน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายธนาคม จงจิระ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์

๓.๕ ไม่นำข้อมูลข่าวสารที่ได้จากการปฏิบัติงานไปใช้ในทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นโดยมิชอบ ทำให้ราชการเกิดความเสียหาย

ข้อ ๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อสาธารณะอย่างเท่าเทียมกันด้วยความถูกต้อง ชอบธรรมมีเหตุผลและไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๒ วางตนเป็นกลางทางการเมืองไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

๔.๓ ให้บริการที่ดีแก่ผู้มาติดต่อราชการและปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีอัธยาศัยไมตรี และมีน้ำใจ

๔.๔ ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง หรือละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีตามกฎหมาย

ข้อ ๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ เอาใจใส่ ระมัดระวัง ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ เหมาะสมมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและผลลัพธ์ คำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ

๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๕.๓ บริหารจัดการทรัพยากรของราชการอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และประเทศชาติ

ข้อ ๖. การดำรงชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พินิจน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมายึดถือเป็นแนวทางในการทำงานและการดำรงชีวิตอย่างสม่ำเสมอ

๖.๑ ความพอประมาณ ดำรงอยู่และปฏิบัติตนด้วยความพอดี ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไปโดยไม่เบียดเบียนตนเองหรือผู้อื่น

๖.๒ ความมีเหตุผล ตัดสินใจเกี่ยวกับระดับความพอเพียงอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆอย่างรอบคอบ

๖.๓ การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว เตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

๖.๔ เงื่อนไขความรู้ ประพฤติปฏิบัติ ดำเนินกิจกรรมต่างๆด้วยความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความอดทน มีความเที่ยงธรรม ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้น ข้าราชการพลเรือนผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน และสั่งให้ได้รับการพัฒนา อนึ่ง ให้ลูกจ้างและพนักงานราชการของจังหวัดนครสวรรค์ ถือปฏิบัติตามจรรยาของข้าราชการจังหวัดนครสวรรค์นี้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายธนาคม จงจิริระ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์

